



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 19 «Тополёк»
(МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк»)

03.02.2026

№0302-3ОД

ПРИКАЗ

**Об утверждении
Положения о конфликте интересов,
Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов,
Порядка уведомления работодателя о конфликте интересов, об утверждении
состава комиссии по урегулированию конфликта интересов**

На основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21 ноября 2011 года №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк».
2. Утвердить Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк».
3. Утвердить Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов или возможности его возникновения и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк» (Приложение №1).
4. Утвердить состав комиссии по урегулированию конфликта интересов в следующем составе:
 - председатель комиссии: О.В. Шевелёва – заведующий;
 - члены комиссии: О.Н. Мурашкина – воспитатель;
А.Н. Мужева – делопроизводитель.
5. Ответственному за работу официального сайта МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк» обеспечить размещение настоящего приказа и Положений на официальном сайте учреждения в установленном порядке.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк» _____ О.В. Шевелёва

С приказом ознакомлены: _____

[Handwritten signature]



О.Н. Мурашкина
А.Н. Мужева

Номер документа	Дата составления
0302-3ОД	03.02.2026

**ПОРЯДОК
уведомления работодателя о конфликте интересов или возможности его
возникновения и порядка урегулирования выявленного конфликта
интересов МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк» (далее – Порядок)**

В соответствии со ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. Федерального закона от 05.10.2015 №285-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

В соответствии с ч.1 ст.10 ФЗ от 25.12.2008 № 237-ФЗ «О противодействии коррупции» под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сёстрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В соответствии с п.п.3 п.3 ст.10 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на работников, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

1. Рассмотрением уведомлений о конфликте интересов занимается «Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов» (далее - Комиссия), которая создается приказом заведующего ДОУ.

2. В рамках действующего законодательства, а именно ст.11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. Федерального закона от 05.10.2015 №285-ФЗ) и антикоррупционной политики учреждения сотрудники учреждения обязаны:

а) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

б) уведомить лицо ответственное за противодействие коррупции в учреждении о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, по форме установленной настоящим Порядком, с последующей регистрацией данного уведомления в Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения.

В ходе предварительного рассмотрения уведомлений, лицо ответственное за противодействие коррупции, имеет право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствами и направлять в установленном порядке запросы в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти Субъектов российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

По результатам предварительного рассмотрения уведомлений, поступивших в учреждение, лицом ответственным за противодействие коррупции подготавливается мотивированное заключение на каждое из них.

2.1. Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений, в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомлений должностному лицу, предоставляются в Комиссию для дальнейшего рассмотрения и принятия решения, которое в свою очередь направляется на рассмотрение заведующему МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк».

В случае направления запросов, указанных в четвёртом абзаце пункта 2 настоящего Порядка, уведомления, заключения и другие материалы предоставляются соответственно в Комиссию в течение 45 дней со дня поступления уведомлений должностному лицу. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

2.2. Заведующим МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк», по результатам рассмотрения им уведомлений в течение трех рабочих дней принимаются одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность, приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

2.3. В случае принятия решения, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность, приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с законодательством Российской Федерации заведующий МКДОУ «Детский сад №19 «Тополёк» принимает меры или обеспечивает принятие мер по

предотвращению или урегулированию конфликта интересов, либо в срок не позднее двух рабочих дней принятия решения, в письменной форме рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

Возможен отвод или самоотвод указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Непринятие сотрудником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, если сотрудник, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), что в ходе исполнения им должностных обязанностей может привести к конфликту интересов, он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.